

แผนงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลนครชัยศรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ตัวชี้วัดที่

: ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม

ระดับเป้าหมาย : ๓

เป้าหมาย : รพช.ทุกแห่ง

มาตรการ	๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑. กระตุ้นให้เกิดการสร้างเสริมและพัฒนาทุกหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม โดยมีการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑.๑ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนครชัยศรี เป็นคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนา โรงพยาบาลคุณธรรม โดยมีภารกิจติดตามความก้าวหน้ากรณีเป็นงานหน่วยงานคุณธรรมผ่านคณะกรรมการบริหารฯ ทุกเดือน ๑.๒ หน่วยงานนำเสนอมติของหน่วยงานภายใต้หลักการสากล และ Core Value ของโรงพยาบาลนครชัยศรี ผ่านคณะกรรมการบริหารทุกหน่วยงาน (๑๓ หน่วยงาน)	- ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างและพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม และมีภารกิจให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างเป็นรูปธรรม - ทุกหน่วยงานนำเสนอมติของหน่วยงานสร้างเสริมและพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนครชัยศรี ทุกเดือน	- ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างและพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม และมีภารกิจให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างเป็นรูปธรรม - ทุกหน่วยงานนำเสนอมติของหน่วยงานสร้างเสริมและพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนครชัยศรี	- ทุกหน่วยงานสรุปผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมตามตัวชี้วัดในรอบ ๙ - ๑๒ เดือน - คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมดีเด่น โรงพยาบาลนครชัยศรี ประจำปี ๒๕๖๐ - สรุปผลงานเด่นโรงพยาบาลคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๐

แผนงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลนครชัยศรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ตัวชี้วัดที่ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม (ต่อ)

ระดับเป้าหมาย : ๓

เป้าหมาย : รพช.ทุกแห่ง

มาตรการ	๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑. กระตุ้นให้เกิดการสร้างเสริมและพัฒนาทุกหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม โดยมีการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑.๔ ประกาศข้อตกลงร่วมโรงพยาบาลชัยศรี "ใส่ใจบริการ มาตรฐาน รับผิดชอบ" เพื่อนำสู่การปฏิบัติหน่วยงานคุณธรรม ในทุกหน่วยงาน ๑.๕ ทุกหน่วยงานมีแผนเสริมสร้างและและพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ตามอัตลักษณ์ร่วมของโรงพยาบาลนครชัยศรี และรณรงค์ให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม(Small success) ๑.๖ ทุกหน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามความก้าวหน้าตามแผนสร้างเสริมและพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม	- จำนวนหน่วยงานนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนครชัยศรี โรงพยาบาลนครชัยศรี จำนวน ๗ หน่วยงาน (๑๐๐%)	- จำนวนหน่วยงานนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนครชัยศรี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม ผ่านระดับ ๓

แผนงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลนครชัยศรี ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

Core value : เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง บริการด้วยความใส่ใจ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มุ่งพัฒนาบุคลากรเป็นมืออาชีพ

อัตลักษณ์ : ใส่ใจบริการ มาตราฐาน รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน โรงพยาบาลคุณธรรม ระดับ ๓

กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผลลัพธ์ที่คาดหวัง/ เอกสารที่เกี่ยวข้อง			
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย				
๑. ผอ.ประกาศนโยบายการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม	คณะกรรมการบริหาร																-รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ประจำเดือน ก.พ ๕๕
๒. ประชุมชี้แจงนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม ทาประเด็นคุณธรรมร่วมกันภายใต้กรอบแนวคิดหลักธรรมาภิบาล และ Core value ของ รพ.นครชัยศรี	หน.กลุ่มงานทุกคน																-อัตลักษณ์ของ รพ. โดยการมีส่วนร่วม ของทุกหน่วยงาน
๓. ระดับหน่วยงานมีการประชุมชี้แจงนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรมและร่วมกันกำหนดคุณลักษณะพฤติกรรมบริการ และระบบการทำงานที่ได้มาตรฐาน และความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน	หน.งานทุกงาน																-ทุกหน่วยงานมีการการกำหนดคุณลักษณะ พฤติกรรมบริการ ระบบงานที่ได้มาตรฐาน และความรับผิดชอบของบุคลากร ต่อ หน่วยงานของตนเอง
๔. ระดับหน่วยงานมีการนำเสนอความก้าวหน้า การนำ อัตลักษณ์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	หน.งานทุกงาน																- เอกสารประกอบการนำเสนอ, ระดับหน่วยงาน
๕. มีระบบติดตามประเมินผล ความก้าวหน้าการดำเนินงาน โรงพยาบาลคุณธรรมระดับหน่วยงาน โดยทีม Internal Audit	ทีม Internal Audit																- มีรายงานผลความก้าวหน้าของแต่ละ หน่วยงาน เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร

แผนงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลนครชัยศรี ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

Core value : เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง บริการด้วยความใส่ใจ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า มุ่งพัฒนาบุคลากรเป็นมืออาชีพ

อัตลักษณ์ : ใส่ใจบริการ มาตรฐาน รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน โรงพยาบาลคุณธรรม ระดับ ๓

กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผลลัพธ์ที่คาดหวัง/ เอกสารที่เกี่ยวข้อง			
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย				
๖. สรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จ และอุปสรรคการดำเนินงาน โดยทีม Internal Audit และนำเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อการตัดสินใจสั่งการ ในการดำเนินงานตามนโยบาย รพ.คุณธรรม	ทีม Internal Audit																มีรายงานสรุปผลการดำเนินงาน โรงพยาบาลคุณธรรมใน รอบ. ๑ ปี ต.ค.๕๕
๗. จัดทำแผนการดำเนินงาน โรงพยาบาลคุณธรรม ปี ๒๕๖๐	คณะกรรมการบริหาร																-แผนงานโรงพยาบาลคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ต.ค.๕๕