

ရန်ကုန်မြို့တေသနရှိနှုန်းစွဲပေးပို့ခြင်းမြှုပ်နည်းများ

ຮັບອະນຸມາດ

มาตราการ	๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑. กระตุ้นให้เกิดการสร้างเสริมแผลง พัฒนาทักษะงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม โดยมีการส่วนร่วมของลูกหน้าที่ทุกรายตัว	<p>๑.๑ กำหนดให้คุณภาพรวมภารกิจบริหาร โรงพยาบาลคุณธรรม เป็นคุณภาพรวมการ ดำเนินงานพัฒนา โรงพยาบาลคุณธรรม โดยมีการติดตามความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑.๒ หน่วยงานคุณธรรมผ่านคณะกรรมการ บริหาร ทุกเดือน</p>	<p>- ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแผนเสริม สร้างและพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม และ้มีการประเมินคงคือให้เกิดการปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม</p> <p>- ทุกหน่วยงานนำเสนองานที่ทำให้เกิดการปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม</p>	<p>- ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแผนเสริม สร้างและพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม และ้มีการประเมินคงคือให้เกิดการปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม</p> <p>- ทุกหน่วยงานนำเสนองานที่ทำให้เกิดการปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม</p>	<p>- ทุกหน่วยงานสู่ผู้ผลิตภารกิจ ประจำปี</p> <p>โรงพยาบาลคุณธรรม ไดรฟ์อิน ศูนย์บริการ คุณธรรม ไดรฟ์อิน ศูนย์บริการ ประจำปี ๒๕๖๐</p> <p>โรงพยาบาลคุณธรรม ไดรฟ์อิน ศูนย์บริการ คุณธรรม ไดรฟ์อิน ศูนย์บริการ ประจำปี ๒๕๖๑</p>
๒. กระตุ้นให้เกิดการสร้างเสริมแผลง พัฒนาทักษะงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม โดยมีการส่วนร่วมของลูกหน้าที่ทุกรายตัว	<p>๒.๑ กำหนดให้คุณภาพรวมภารกิจบริหาร โรงพยาบาลคุณธรรม เป็นคุณภาพรวมการ ดำเนินงานพัฒนา โรงพยาบาลคุณธรรม โดยมีการติดตามความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.๒ หน่วยงานคุณธรรมผ่านคณะกรรมการ บริหาร ทุกเดือน</p>	<p>- ทุกหน่วยงานคุณธรรมผ่านคณะกรรมการ บริหาร ทุกเดือน</p> <p>- หน่วยงานคุณธรรมอัตโนมัติของ หน่วยงาน</p>	<p>- ทุกหน่วยงานคุณธรรมผ่านคณะกรรมการ บริหาร ทุกเดือน</p> <p>- หน่วยงานคุณธรรมอัตโนมัติของ หน่วยงาน</p>	<p>- สำนักปลัดงานด้านโรงพยาบาล</p> <p>โรงพยาบาลคุณธรรม ไดรฟ์อิน ศูนย์บริการ คุณธรรม ไดรฟ์อิน ศูนย์บริการ ประจำปี ๒๕๖๐</p> <p>โรงพยาบาลคุณธรรม ไดรฟ์อิน ศูนย์บริการ คุณธรรม ไดรฟ์อิน ศูนย์บริการ ประจำปี ๒๕๖๑</p>
๓. กระตุ้นให้เกิดการสร้างเสริมแผลง พัฒนาทักษะงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	<p>๓.๑ กำหนดให้คุณภาพรวมภารกิจบริหาร โรงพยาบาลคุณธรรม เป็นคุณภาพรวมการ ดำเนินงานพัฒนา โรงพยาบาลคุณธรรม โดยมีการส่วนร่วมของลูกหน้าที่ทุกรายตัว</p>	<p>- ทุกหน่วยงานคุณธรรมผ่านคณะกรรมการ บริหาร ทุกเดือน</p>	<p>- ทุกหน่วยงานคุณธรรมผ่านคณะกรรมการ บริหาร ทุกเดือน</p>	<p>(๓) หน่วยงาน</p> <p>๓.๒ รับบุคลากรที่ร่วมของโรงพยาบาล คุณธรรมศูนย์ ได้ยการมส์ร่วมกิจกรรมของหุก หน่วยงาน จากการร่วบรวมวิเคราะห์ อัตลักษณ์ของหน่วยงาน</p>

ตัวชี้วัดที่ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานที่ยั่งยืนต่อไป  
ระดับเป้าหมาย : ๓

แผนงานประจำครุภารกิจ โรงพยาบาลศรีบูรพา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

เป้าหมาย : โรงพยาบาลศรีบูรพา

มาตราการ	สา เดือน	สา เดือน	สา เดือน	สา เดือน
๑. กิจกรรมให้บริการสิริเมืองและพัฒนาทุกแห่งในประเทศไทย ให้เป็นที่น่าอย่างน่าดึงดูด	๑.๔ ประกาศอัตลักษณ์รวมโรงพยาบาลชั้นนำ "สิริเมืองบริการ ภาครัฐ ภูมิปัญญา"	- จำนวนหน่วยงานนำเสนอความก้าวหน้าในส่วนของกิจกรรมทางการค้าในงานห่วงโซ่อุปทานคุณธรรม ต่อ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลศรีบูรพา	- จำนวนหน่วยงานนำเสนอความก้าวหน้าในส่วนของกิจกรรมทางการค้าในงานห่วงโซ่อุปทานคุณธรรม ต่อ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลศรีบูรพา	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน
โดยมีการส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน่วยงานศูนย์ธรรม	๑.๕ ให้หน่วยงานมีแผนเตรียมสร้างและแตะต้องหน่วยงานคุณธรรม ตาม อัตลักษณ์ร่วมของโรงพยาบาลศรีบูรพา และรองรับให้กิจกรรมเชิงพาณิชย์ ตาม รูปแบบ( Small success)	โรงพยาบาลศรีบูรพา จำนวน ๗ หน่วยงาน	โรงพยาบาลศรีบูรพา จำนวน ๗ หน่วยงาน (๑๐๐%)	โรงพยาบาลศรีบูรพา ผู้นำรัฐบาลชุดใหม่

แผนงานโรงพยาบาลศุภครรภ์ โรงพยาบาลศุภครรภ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

Core value: เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง บริการด้วยความใส่ใจ ให้หัวรักพยาบาลอย่างสุดความสามารถ คุ้มค่า โปร่งใสในบุคลากรเป็นมืออาชีพ

อัตลักษณ์ : ใส่ใจบริการ มาตรฐาน รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน โรงพยาบาลศุภครรภ์ ระดับ ๓

กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลางานการดำเนินงาน									ผลตัวชี้วัดหลักที่สำคัญที่สุด/			
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
๑. ผอ.โรงพยาบาลศุภครรภ์ ดำเนินงานมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	คณะกรรมการบริหาร												- รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ	เอกสารที่ที่มายื่นข้ออ้าง
๒. ประชุมที่เจาะจงนโยบายการดำเนินงานมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ได้ครบถ้วน  minden ตามที่ต้องการ	หน่วยงานทุกคน												ประจัดตีตอน ก.พ ๔๙	
๓. ประชุมร่วมกันภายในภายใต้กรอบแนวคิดหลักธรรมาภิบาล และ Core value ของ รพ.นศรฯ	หน.งานทุกงาน												- อัชญาณ์ของ รพ. โครงการมีส่วนร่วม ของทุกหน่วยงาน	
๔. ระดับหน่วยงานมีการประเมินเบ็ดเตล็ดอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ คุณธรรมและร่วมกันกำหนดคุณลักษณะพิธีกรรมบริการ และระบบการทำงานที่เต็มมาตรฐาน แต่ละระบบการทำงานที่ทางงานที่ต้องการ แต่ละความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน	หน.งานทุกงาน												- ทุกหน่วยงานมีการกรอกแบบคุณภาพฯ พิธีกรรมบริการ ระบบงานที่เต็มมาตรฐาน และความรับผิดชอบของบุคลากร ที่องานทุกงานของตนเอง	
๕. ระดับหน่วยงานมีการนำเสนอความก้าวหน้า การนำ อัตลักษณ์เป็นสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	หน.งานทุกงาน												- เอกสารประจำรอบการนำเสนอ, ระบบชีบหน่วยงาน	
๕. ระบบปฏิบัติตามประเมินผล ความก้าวหน้าการดำเนินงาน โรงพยาบาลศุภครรภ์จะดำเนินการ โดยที่มี Internal Audit	ที่นี Internal Audit												- มีรายงานผลความก้าวหน้าของแต่ละโรงพยาบาลศุภครรภ์ เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร	

**แผนงานนโยบายการคุณธรรม โรงพยาบาลนพรัตนราชรักษ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**  
**Core value : เน้นผู้นำเป็นศูนย์กลาง บริการด้วยความใส่ใจ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า แห่งพัฒนาบุคลากรเป็นมืออาชีพ**

**อัตลักษณ์ :** ใส่ใจบริการ มาตรฐาน รับผิดชอบ

**ตัวชี้วัด :** ระดับความสำเร็จขององค์กรดำเนินงาน โรงพยาบาลศุภครุณาราม วัดด้วย ๓

กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน									ผลลัพธ์ที่คาดหวัง/ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	
๖. สรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จ และประเมินคุณภาพการดำเนินงาน โดยทีม Internal Audit และนำเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อการตัดสินใจสั่งการ ในการดำเนินงานตามนโยบาย รพ.ศุภครุณาราม	ทีม Internal Audit											มีรายงานสรุปผลการดำเนินงาน โรงพยาบาลศุภครุณารามใน รอบ ๑ ปี
๗. จัดทำแผนการดำเนินงาน โรงพยาบาลศุภครุณาราม ๔๕๖๐	คณะกรรมการบริหาร											-แผนงานโรงพยาบาลศุภครุณาราม ปีงบประมาณ ๔๕๖๐