



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครชัยศรี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนครชัยศรี

หน่วยงาน โรงพยาบาลนครชัยศรี

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๕ หมู่ ๓ ตำบลนครชัยศรี อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๒๐

ผู้รับผิดชอบ นายณัฐพงศ์ ไชยวุฒิ เบอร์โทรศัพท์ ๐๓๔-๓๓๑๑๓๗๔ ต่อ ๑๑๐๖

จำนวนบุคลากร ๑๗๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๕๐๕๖๔

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	จำนวน	บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม	จำนวน	บาท
- จากงบประมาณ อื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม	จำนวน	บาท
รวม		บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน
 2. เพื่อให้บุคลากรได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน มีความรัก ความสามัคคี เอื้ออาทร ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
 3. เพื่อส่งเสริมด้านจริยธรรม ให้สอดคล้องกับนโยบายชมรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข
 4. อนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรม ชนบทธรรมเนียมประเพณีที่สั่งงามขององค์กร
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน
- ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
- บรรลุตามเป้าหมาย ๑๐๐ %

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายณัฐพงศ์ ไชยวุฒิ)

ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายมนตรี มณีเทศ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. โครงการกิจกรรม Big clean day	๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมในองค์กรเรื่องการรักษาความสะอาด ๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ๓. เพื่อป้องกันการเกิดโรคติดต่อร้ายแรง ๔. เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ๕. เพื่อความสบายตาของผู้รับบริการ	ชมรมจริยธรรม	๘๐%	การมีส่วนร่วม ร่วมของ เจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ ๑๐๐%	-			✓	✓	
๒. โครงการทำบุญตักบาตร	๑. เพื่อขัดเกลาจิตใจเจ้าหน้าที่ให้มีความสงบและอ่อนโยน ๒. ทำนุบำรุงรักษาศาสนา ๓. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี	ชมรมจริยธรรม	๘๐%	การมีส่วนร่วม ร่วมของ เจ้าหน้าที่ และ ผู้รับบริการ ๑๐๐%	-		✓	✓	✓	
๓. โครงการประกาศเจตนางานสุจริตและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่รักองค์กร ๔. ส่งเสริมให้เป็นองค์กรต่อต้านทุจริต	ชมรมจริยธรรม	๑. ๕๐% ของ เจ้าหน้าที่ทั้งหมด ๒. ๑๐๐% ของ เจ้าหน้าที่ครบ ทุกคู่งาน	การมีส่วนร่วม ร่วมของ เจ้าหน้าที่ และ ผู้รับบริการ ๑๐๐%	-			✓	✓	