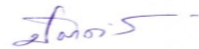


แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครชัยศรี ปี2565

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการ	แหล่งเงินตามแผน HRD (บาท)				บุคลากร									
		งบอุดหนุน	เงินบำรุง	แหล่งอื่น ๆ	รวมทั้งหมด	1.กลุ่มวิชาชีพ (Health professionals) (คน)		2.กลุ่มสหวิชาชีพ (Allied Health professionals) (คน)		3.บุคลากรสนับสนุน Associates Health personal) (คน)		4.บุคลากรสายสนับสนุน (Back office) (คน)		5. ผู้บริหาร (คน)	
						เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
1	โครงการอบรมการฟื้นฟูการซ่อมแผนรับอค์ลักษ์ ของบุคลากร โรงพยาบาลนครชัยศรี ปี2565	-	10,000	-	10,000	58		3		10		20		1	
2	อบรมการตรวจวิศวกรรมความปลอดภัยและวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมระบบแสง เสียง และ อุณหภูมิในสถานบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ 2565	-	10,000	-	10,000	5				1		2		1	
3	โครงการอบรม เรื่อง การใช้โปรแกรมความเสี่ยงในโรงพยาบาล (DIY Risk Program)	-	-	-	-	60		10		10		10			
4	อบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่ ตามโครงการ การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หัวข้อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเรื่องวินัยของบุคลากร จัดโดยสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครปฐม ผ่าน Zoom	-	-	-	-	10		6		4		6		1	
5	โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย	-	-	-	-	10		6		4		6		1	
6	อบรมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงาน Green & Clean Hospital และพัฒนานวัตกรรม	-	-	-	-	1									
7	ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดวางระบบการควบคุมภายใน	-	-	-	-	2		2		2		2		1	
8	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฝึกระวังป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล	-	-	-	-	1									
รวม		-	20,000	-	20,000	147	-	27	-	31	-	46	-	5	-

ผู้เสนอแผน



(นายปลัดภัทร สายทอง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบ



(นางสาวสุนิรัตน์ เป็ยถนอม)

นางงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางกา

ผู้อนุมัติแผน



(นายนเรศ มณีเทศ)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลนครชัยศรี)

