



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครชัยศรี โทร. ๐ ๓๔๓๓ ๑๑๕๖ ต่อ ๓๕๐๘

ที่ นฐ ๐๐๓๒.๙/๓๐๑/-

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการอบรมการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลนครชัยศรี ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลนครชัยศรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ข้อ ๖ โครงการอบรมให้ความรู้แก่หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน พร้อมถ่ายทอดให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย จัดโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ผ่าน Zoom โดยกำหนดผู้เข้ารับการอบรมทุกกลุ่มงาน ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลนครชัยศรี นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ในการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ผ่าน Zoom Conference ซึ่งเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง โดยได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจากกลุ่มงานต่าง ๆ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ เรื่องของวินัยของบุคลากร และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่ โดยวิทยากรจากกลุ่มงานปราบปรามทุจริตในภาครัฐ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗ จำนวน ๓ ท่าน ซึ่งได้รับความรู้ในเรื่องของวินัยของบุคลากร และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่ โดยวิทยากรจากกลุ่มงานปราบปรามทุจริตในภาครัฐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

### ๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นการเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการอบรมให้ผู้ที่ยังมิได้เข้าร่วมอบรมอื่น ๆ ได้รับความรู้จึงขอให้นำข้อมูลจากการบรรยายเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่เอกสารดังกล่าวลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลนครชัยศรี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นายปติภัทร สายทอง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ/อนุมัติ
- ลงเว็บไซต์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

(นายนเรศ มณีเทศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี

สรุปรายงานผลการอบรมโครงการอบรม เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติชอบ เจ้าหน้าที่ของรัฐ แก่บุคลากร สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครปฐม  
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

เนื้อหาการบรรยายเกี่ยวกับ

**๑. พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑**

**อดีต** เป็นส่วนราชการระดับ

กรม ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวงขึ้นตรง  
ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม



**ปัจจุบัน** พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒  
พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นส่วนราชการระดับกรม ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี  
กระทรวง หรือทบวง มีเลขาธิการเป็นผู้รับผิดชอบ ขึ้น  
ตรงต่อนายกรัฐมนตรี



**๒. “บทบาท หน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท.”** สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
(สำนักงาน ป.ป.ท.)

**๓. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมาของสำนักงาน ป.ป.ท.**

๓.๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นองค์กรอิสระที่มีอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่มีภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบจำนวนมาก

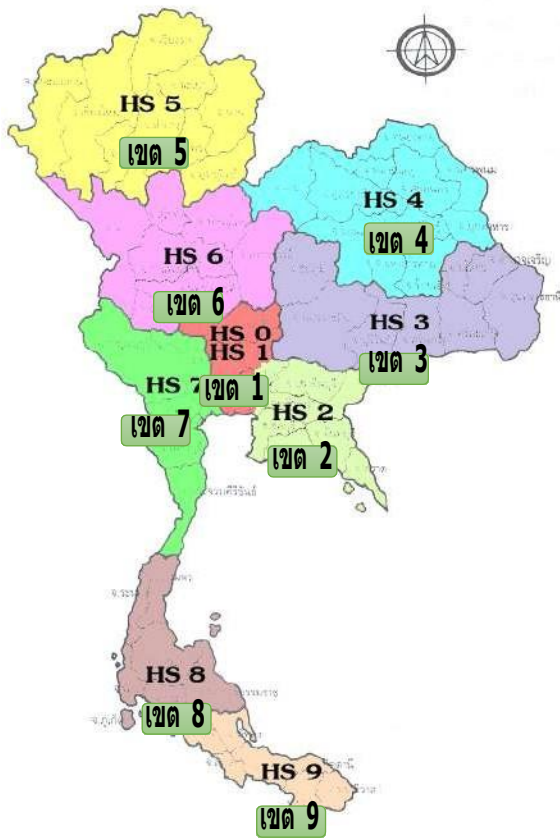
๓.๒ รัฐบาล มีนโยบายสำคัญและเร่งด่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่ยังไม่มีส่วนราชการในส่วนของฝ่ายบริหาร  
ที่มีอำนาจ หน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตรง

๓.๓ ฝ่ายบริหาร (ราชการแผ่นดิน) สมควรที่จะต้องมีส่วนราชการในฝ่ายบริหารที่รับผิดชอบ และเป็นศูนย์กลางประสานงาน กับ  
หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการป้องกันและ ปราบปราม  
การทุจริตในภาครัฐ

กำหนดให้ สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นเครื่องมือของฝ่ายบริหารหรือรัฐบาลในการน ายุทธศาสตร์และนโยบายของ  
รัฐบาลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ไปปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ และมีหน้าที่หลักในการตรวจสอบ  
ข้อเท็จจริง และไต่สวนข้อเท็จจริงเมื่อมีมูลเบื้องต้น กรณีข้าราชการที่มีตำแหน่งต่ำกว่าผู้บริหารระดับสูง ถูกกล่าวหา ร้อง เรียน  
ว่ากระทำการทุจริต หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

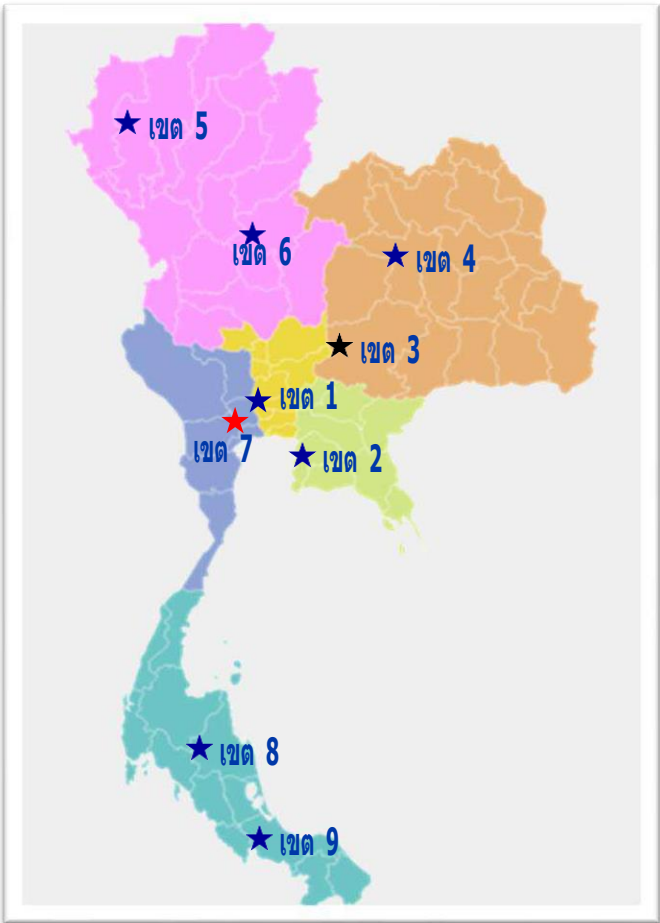


สถานที่ตั้งของสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙



- เขต 1 - จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- เขต 2 - จังหวัดชลบุรี
- เขต 3 - จังหวัดนครราชสีมา
- เขต 4 - จังหวัดขอนแก่น
- เขต 5 - จังหวัดเชียงใหม่
- เขต 6 - จังหวัดพิษณุโลก
- เขต 7 - จังหวัดนครปฐม
- เขต 8 - จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- เขต 9 - จังหวัดสงขลา

เขต ๗ จังหวัดนครปฐม  
 นครปฐม สุพรรณบุรี ราชบุรี สมุทรสงคราม  
 สมุทรสาคร กาญจนบุรี เพชรบุรี  
 ประจวบคีรีขันธ์



#### ๔. ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ค าสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๕๘/๒๕๖๒

ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ นายกรัฐมนตรีเป็นประธานเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็น กรรมการและเลขานุการ

- เสนอแนะแนวทางและมาตรการในการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อคณะรัฐมนตรี
- ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ รวมทั้งนโยบายของฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ส่งการปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI)
- อำนวยการและประสานการปฏิบัติ เร่งรัด ติดตาม กำกับดูแล ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งสอดคล้องกับคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา โดยอยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล เพื่อบูรณาการการทำงาน เพื่อ การแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
- รับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยประสานให้ส่วนราชการหรือหน่วยงาน ของ รัฐตรวจสอบข้อเท็จจริง และเร่งรัดผลการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความไม่เป็นธรรมให้แก่ประชาชนโดยเร็ว
- ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งตรวจสอบและกลั่นกรองรายงาน ผล การตรวจสอบของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามที่ได้รับมอบหมาย
- ให้หน่วยงานของรัฐตอบสนองการดำเนินการของ ศอตช. อย่างทันท่วงทีในทุกกรณีตลอดจนปฏิบัติตามที่ได้รับร้องขอ จาก ศอตช. เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข หรือสั่งการเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หรือให้ งดเว้นการดำเนินการใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งนายกรัฐมนตรี อันก่อให้เกิดความเดือดร้อน และ ความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชน หรือเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

#### ๕. อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- มาตรการปราบปราม
  - การตรวจสอบ / การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน
  - การไต่สวนข้อเท็จจริง
- มาตรการป้องกัน
  - มาตรา ๕๘/๑-๓





**การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยาน  
เพื่อได้ส่วนข้อเท็จจริงของสำนักงาน ป.ป.ก.**



**มาตรการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ**

**มาตรา ๕๘/๑**

- กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมาตรการล่าสมัย ขาดประสิทธิภาพ ขาดการบังคับใช้ เป็นช่องให้ทุจริต หรือไม่อาจปฏิบัติให้เกิดผลดี หรือ
- ไม่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับวินัยหรือมาตรการ ทำให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่บรรลุผล
- คณะกรรมการ ป.ป.ท. เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรี ในการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือ มาตรการ ต่าง ๆ

**มาตรา ๕๘/๒**

หน่วยงานของรัฐใด มีวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงาน

- (๑) ไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ
- (๒) เป็นเหตุให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้ใช้บริการหรือประชาชน\*\*
- (๓) เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง

- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องสั่งการให้มีการตรวจสอบและดำเนินการแล้วแจ้งผลการดำเนินการให้ ป.ป.ท. ทราบภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง
- หากหน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในกำหนดเวลา ไม่มีเหตุอันสมควร ป.ป.ท. รายงานคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาดำเนินการ ตาม มาตรา ๑๗ (๑) เสนอนโยบาย มาตรการ และแผนพัฒนา การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อ ครม. หรือ มาตรา ๑๗ (๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ ครม. เกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมาตรการต่าง ๆ
- ทั้งนี้หากมีลักษณะส่อไปในทางทุจริตในภาครัฐ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. รายงานให้ ครม. และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

#### มาตรา ๕๘/๓

กรณีที่ คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือ ป.ป.ท. พบว่าการดำเนินโครงการใดมีลักษณะกำหนดวงเงินสูงเกินที่เป็นจริง หรือไม่คุ้มค่า แจ้งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

#### ๖. หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต



# CPI

Corruption  
Perceptions  
Index  
2021



ดัชนีการรับรู้การทุจริต  
ของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก

ซึ่งจัดทำโดยองค์กร  
เพื่อความโปร่งใสนานาชาติ  
(Transparency International : TI)

มีค่าคะแนนตั้งแต่  
**0 ถึง 100**

**คะแนน 100**



หมายถึงระดับ  
ความโปร่งใสสูงสุด  
การทุจริตคอร์รัปชันต่ำสุด



**คะแนน 0**

หมายถึงระดับ  
ความโปร่งใสต่ำที่สุด  
การทุจริต  
คอร์รัปชันสูงที่สุด

สำนักงาน ป.ป.ท.  
กรุงเทพมหานคร





**ผลคะแนน 5 อันดับแรก  
ของประเทศอาเซียนกับประเทศไทยย้อนหลัง**

2018	2019	2020	2021
1. สิงคโปร์ 85 คะแนน	1. สิงคโปร์ 85 คะแนน	1. สิงคโปร์ 85 คะแนน	1. สิงคโปร์ 85 คะแนน
2. นอร์เวย์ 63 คะแนน	2. นอร์เวย์ 60 คะแนน	2. นอร์เวย์ 60 คะแนน	2. มาเลเซีย 48 คะแนน
3. นิวซีแลนด์ 47 คะแนน	3. มาเลเซีย 53 คะแนน	3. นิวซีแลนด์ 51 คะแนน	3. เวียดนาม 39 คะแนน
4. อินโดนีเซีย 38 คะแนน	4. อินโดนีเซีย 40 คะแนน	4. อินโดนีเซีย 37 คะแนน	4. อินโดนีเซีย 38 คะแนน
5. ไทย 36 คะแนน	5. เวียดนาม 37 คะแนน	5. ไทย 36 คะแนน	5. ไทย 35 คะแนน
	6. ไทย 36 คะแนน		

\*\*\*ปี 2021 มีประเทศอาเซียนที่ผลคะแนน CPI ถึงสิ้น 9 ประเทศ (ตามวันประกาศผล)



# 1 What is CPI?



ดัชนีการรับรู้การทุจริต หรือ Corruption Perception Index (CPI) เป็นดัชนีภาพรวมสำหรับวัดภาพลักษณ์ หรือ การรับรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ในองค์กรภาครัฐ (Public Sector) ของประเทศต่างๆ ทั่วโลก

note: หมายความว่า เราเป็นผู้ถูกประเมิน โดยที่เค้าไม่ได้ตามความสมัครใจของเราว่าเรา ต้องการให้ประเมินไหม เค้าก็ยังประเมินเราอยู่ดี

ค่าคะแนน 0 (คอร์รัปชันมาก) – 100 (คอร์รัปชันน้อย)

# 1 What is CPI?



ดัชนีนี้พัฒนาขึ้นโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) เป็นองค์กรอิสระไม่หวังผลกำไร ก่อตั้งในปี พ.ศ. 2536 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์แก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน TI จะร่วมมือกับมหาวิทยาลัย Göttingen เยอรมัน ทำการประเมิน CPI

การประเมิน CPI ทำเป็นประจำต่อเนื่องตั้งแต่ พ.ศ.2538 ถึงปัจจุบัน

การใช้ค่าคะแนนจากแต่ละแหล่งจะใช้ข้อมูลเพียงปีใดปีหนึ่ง (ข้อมูลเพียง 1 ปีจากแต่ละแหล่งข้อมูล) เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบข้ามเวลาในแต่ละปีได้

## 2. ความสำคัญของ CPI ?



ความสำคัญทางยุทธศาสตร์

ความสำคัญในบริบทสถานะประเทศไทยในสายตานานาชาติ



### สถิติคะแนน CPI ของประเทศในอาเซียน



ประเทศ	2560	2561	2562	2563	2564
สิงคโปร์	84	85	85	85	85
มาเลเซีย	47	47	53	57	48
ไทย	37	36	36	36	35
ฟิลิปปินส์	34	36	34	34	33
อินโดนีเซีย	37	38	40	37	38
เวียดนาม	35	33	37	36	39
กัมพูชา	21	20	20	21	23
ลาว	29	29	29	29	30
เมียนมาร์	30	29	29	28	28
บรูไน	62	63	60	60	-
ติมอร์ - เลสเต	38	35	38	40	82



## ผลคะแนนเปรียบเทียบ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต

	Year	2018	2019	2020	2021	ผลคะแนน
<b>1</b>	ความเสี่ยงทางด้านธุรกิจ การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ และการออกนโยบายที่เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจบางธุรกิจ <small>Global Insight Country Risk Ratings 2019 : (GI)</small>	35	35	35	35	คงที่
<b>2</b>	การตรวจสอบการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐ และความเป็นอิสระขององค์กรตรวจสอบ <small>Economist Intelligence Unit Country Risk Service 2020 : (EIU)</small>	37	37	37	37	คงที่
<b>3</b>	การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เกี่ยวข้องกับ การนำเข้าส่งออก การประเมินภาษี การได้รับการคุ้มครอง จากเจ้าหน้าที่ภาครัฐ <small>The PRS Group International Country Risk Guide 2020 : (PRS)</small>	32	32	32	32	คงที่
<b>4</b>	การใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์มิชอบและประสิทธิภาพ ของรัฐบาลในการควบคุมปัญหาการทุจริต <small>Bertelsmann Stiftung Transformation Index 2020 : BF (TI)</small>	37	37	37	37	คงที่
<b>5</b>	การทุจริตในภาคการเมืองมีการแพร่ขยายตัวอย่างไร <small>Varieties of Democracy (VDEM) 2020 : (V-DEM)</small>	21	20	20	26	เพิ่มขึ้น (+6)
<b>6</b>	การใช้อำนาจรัฐเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของข้าราชการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารฝ่ายนิติบัญญัติฝ่ายตุลาการฝ่ายทหารและตำรวจ <small>World Justice Project Rule of Law Index Expert Survey 2020 : (WJP)</small>	40	38	38	35	ลดลง (-3)
<b>7</b>	การจ่ายเงินสินบนเกี่ยวกับการนำเข้าส่งออก การเข้าถึงสาธารณูปโภค การประเมินภาษีประจำปี การได้รับสัมปทานการแทรกแซงกระบวนการ ยุติธรรม และการนำเงินงบประมาณภาครัฐ ไปให้กับบริษัทบุคคล หรือกลุ่มบุคคลใด ๆ เพื่อการคอร์รัปชัน <small>World Economic Forum Executive Opinion Survey 2019 : (WEF)</small>	42	43	43	42	ลดลง (-1)
<b>8</b>	การให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันยังคงมีอยู่หรือไม่ <small>IMD World Competitiveness Center World Competitiveness Yearbook Executive Opinion Survey 2020 : (IMD)</small>	41	45	41	39	ลดลง (-2)
<b>9</b>	คุณให้คะแนนการคอร์รัปชันในประเทศที่คุณอาศัย / ทำงานอยู่เท่าใด <small>Political and Economic Risk Consultancy Asian Intelligence 2020 : (PERC)</small>	37	38	38	36	ลดลง (-2)





# ผลการวิเคราะห์ ดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี 2564

ประเทศไทยได้คะแนน **35** คะแนน  
อยู่ในลำดับที่ **110** จาก 180 ประเทศ

## แหล่งข้อมูล

		กลุ่มเป้าหมาย
<b>คงที่</b> <b>4</b>	(GI) ความเสี่ยงทางด้านธุรกิจ การตัดสินใจบนอำนาจหน้าที่และการออกนโยบายที่เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจบางธุรกิจ	ผู้เชี่ยวชาญ และนักวิเคราะห์ความเสี่ยง
	(EIU) การตรวจสอบการใช้งานประมาณ การใช้อำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐ และความเป็นอิสระขององค์กรตรวจสอบ	นักวิเคราะห์ความเสี่ยงทั่วโลก
	(PRS) การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าส่งออก การประเมินภาษี การได้รับการคุ้มครองจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐ	นักวิเคราะห์ของ PRS
	BF (TI) การใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์โดยมิชอบและประสิทธิภาพของรัฐบาลในการควบคุมปัญหาการทุจริต	ผู้เชี่ยวชาญ 2 คน / ประเทศ
<b>เพิ่มขึ้น</b> <b>1</b>	(V-DEM) การทุจริตในภาคการเมืองมีการแพร่ขยายตัวอย่างไร	นักวิชาการ นักธุรกิจ นักวิเคราะห์ทั่วโลก
<b>ลดลง</b> <b>4</b>	(WJP) การใช้อำนาจรัฐเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของข้าราชการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ ฝ่ายทหารและตำรวจ	ผู้เชี่ยวชาญ
	(WEF) การจ่ายสินบนที่เกี่ยวกับการนำเข้าส่งออก การเข้ากิจการระดับโลก การประเมินภาษีประจำปี การได้รับสัมปทาน การแทรกแซงกระบวนการยุติธรรม และการนำเงินงบประมาณภาครัฐไปใช้กับบริษัทบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดๆ เพื่อการคอร์รัปชัน	นักธุรกิจในประเทศ
	(IMD) การให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันยังคงมีอยู่หรือไม่	นักธุรกิจทั่วโลก 4,300 คน
	(PERC) คุณให้คะแนนการคอร์รัปชันในประเทศที่คุณอาศัย / ทำงานอยู่เท่าใด	นักธุรกิจต่างประเทศ ที่อาศัยอยู่ในประเทศ



## ๗. สาเหตุการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

### ๑. ประเพณี วัฒนธรรม

- ประเพณีและวัฒนธรรมที่ช่วยเหลือและตอบแทนบุญคุณกันพึงรำลึกในสังคมไทยมานาน
- เกิดจากความเลื่อมล้ำทางสภาพสังคม เนื่องจากประชาชนมีรายได้แตกต่างกันมาก
- สังคมไทยเพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐ

- เจ้าหน้าที่ของรัฐที่บังคับใช้กฎหมายปล่อยปละละเลย เพิกเฉยไม่บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- เจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจในการใช้ดุลพินิจมากเกินไป
- เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดคุณธรรมและจริยธรรม
- เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดความรู้ ความสามารถ เมื่อปฏิบัติงานผิดพลาดก็พยายามปกปิด จึงเป็นบ่อเกิดแห่งการเพิกเฉย ละเลย ละเว้นการปฏิบัติตามหน้าที่
- ค่าตอบแทนหรือเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการครองชีพ

### ๓. ขั้นตอนกระบวนการทำงาน

- มีขั้นตอน กระบวนการหรือระบบทำงานมากหลายขั้นตอน
- ขั้นตอนการทำงานเปิดโอกาสทุจริตคอร์รัปชัน

### ๔. ระบบการศึกษา ระบบอุปถัมภ์

- ขาดระบบการวางรากฐานการศึกษาที่ดีพอ (โตขึ้นไม่โกง)
- ระบบอุปถัมภ์ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่เกรงกลัวกฎหมาย เพราะถ้าผิดก็จะช่วยกัน

## รูปแบบการทุจริต

๑. ผ่าฝืน หลีกเหลี่ยง หรือปิดเบี่ยงระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ
๒. จูงใจ เรียกร้อง บังคับ ช่มชู้ หน่วงเหนี่ยว กลั่นแกล้ง หรือหาประโยชน์ใส่ตน/พวกพ้อง
๓. การสมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย ละเว้นการกระทำ ในการที่ต้องปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามหน้าที่
๔. ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของส่วนรวม (ของสาธารณะ)
๕. ปลอมแปลง/กระทำใด ๆ อันเป็นเท็จ
๖. มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตนบันดาลประโยชน์ได้

## ๘. คดีทุจริตในภาครัฐ คือ

คดีทุจริตในภาครัฐ ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตในภาครัฐ ในเบื้องต้นจึงจำต้องทราบก่อนว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึงใคร ทุจริตในภาครัฐหมายถึงอะไร

ตาม พ.ร.บ.มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓ ให้ความหมายไว้ว่า

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ...

“ทุจริตในภาครัฐ” หมายความว่า ทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤตินิชอบ ในภาครัฐ



“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ตาม พรบ. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ม.๔

- ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือใน รัฐวิสาหกิจ
- ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ หรือเจ้าพนักงานอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติ
- และให้หมายความรวมถึงกรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ และบุคคล หรือคณะบุคคลบรรดาซึ่งมีกฎหมายกำหนดให้ใช้อำนาจหรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางปกครองที่จัดตั้งขึ้นในระบบ ราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการอื่นของรัฐด้วย
- แต่ไม่รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.

### ความหมายของเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๒ (๑๖)

“เจ้าพนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งกฎหมายบัญญัติว่าเป็น เจ้าพนักงานหรือได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ว่าจะประจำหรือครั้งคราว และไม่ว่าจะได้รับค่าตอบแทนหรือไม่

- กฎหมายบัญญัติว่าเป็นเจ้าพนักงาน
- ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ประจำ หรือครั้งคราว และไม่ว่าจะได้รับค่าตอบแทนหรือไม่
- **ทุจริตในภาครัฐหมายถึง**
- ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือ หน้าที่นั้น เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น (ผิด กม.ปปช.)
- กระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น
- ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแล การรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน (ผิด ปอ. และกม.อื่น)

### ความผิดตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๔๗-๑๖๖ และ มาตรา ๒๐๑-๒๐๕

ที่มา : [http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post\\_๙๑๔๕.html](http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post_๙๑๔๕.html)

มาตรา ๑๔๗ ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน มีหน้าที่ซื้อ ฆ่า จัดการหรือรักษาทรัพย์สินใด เบียดบังทรัพย์สินนั้นเป็นของตน หรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต หรือโดยทุจริตยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์สินนั้นเสีย ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท (เจ้าพนักงานยกยอกทรัพย์)

[อัตราโทษ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๖) พ.ศ.

๒๕๖๐]

ที่มา : [http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post\\_๙๑๔๕.html](http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post_๙๑๔๕.html)

มาตรา ๑๔๘ ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ ช่มชู้ใจหรือจงใจเพื่อให้บุคคลใดมอบให้หรือ หามาให้ซึ่งทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปี ถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท หรือประหารชีวิต (เจ้าพนักงานใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ)

[อัตราโทษ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๖) พ.ศ.

๒๕๖๐]

ที่มา : [http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post\\_๙๑๔๕.html](http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post_๙๑๔๕.html)

มาตรา ๑๔๙ ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดใน ตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท หรือประหารชีวิต (เจ้าพนักงานเรียกรับ)

[อัตราโทษ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๖) พ.ศ.

๒๕๖๐]

ที่มา : [http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post\\_๙๑๔๕.html](http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post_๙๑๔๕.html)

มาตรา ๑๕๑ ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน มีหน้าที่ชื่อ ท้า จัดการหรือรักษาทรัพย์สินใด ๆ ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริต อันเป็นการเสียหายแก่รัฐ เทศบาล สุขาภิบาลหรือเจ้าของทรัพย์สินนั้น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท

(เช่น กรณีใช้ของหลวงเป็นของส่วนตัว คดีวัชระพยาบาล ผอ.สถานพินิจฯ จ.เพชรบูรณ์ )

[อัตราโทษ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๖) พ.ศ.

๒๕๖๐]

ที่มา : [http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post\\_๙๑๔๕.html](http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post_๙๑๔๕.html)

มาตรา ๑๕๒ ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน มีหน้าที่จัดการหรือดูแลกิจการใด เข้ามีส่วนได้เสียเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น เนื่องด้วยกิจการนั้น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี และปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึง สองแสนบาท

[อัตราโทษ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๖) พ.ศ.

๒๕๖๐]

ที่มา : [http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post\\_๙๑๔๕.html](http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post_๙๑๔๕.html)

มาตรา ๑๕๓ ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสน บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

[อัตราโทษ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๖) พ.ศ.

๒๕๖๐]

ที่มา : [http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post\\_๙๑๔๕.html](http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post_๙๑๔๕.html)

มาตรา ๑๖๑ ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน มีหน้าที่ทำเอกสาร กรอกข้อความลงในเอกสารหรือดูแลรักษาเอกสาร กระทำการปลอมเอกสารโดยอาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่นั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสิบปี และปรับไม่เกินสองแสนบาท

[อัตราโทษ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๖) พ.ศ.

๒๕๖๐]

ที่มา : [http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post\\_๙๑๔๕.html](http://thai-crime-code.blogspot.com/๒๐๑๐/๐๓/blog-post_๙๑๔๕.html)

มาตรา ๑๖๒ ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน มีหน้าที่ทำเอกสาร รับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสาร กระทำการดังต่อไปนี้ในการ ปฏิบัติการตามหน้าที่

- (๑) รับรองเป็นหลักฐานว่า ตนได้กระทำการอย่างใดขึ้น หรือว่าการอย่างใดได้กระทำต่อหน้าตนอันเป็นความเท็จ
- (๒) รับรองเป็นหลักฐานว่า ได้มีการแจ้งซึ่งข้อความอันมิได้มีการแจ้ง
- (๓) ละเว้นไม่จดข้อความซึ่งตนมีหน้าที่ต้องรับจด หรือจดเปลี่ยนแปลงข้อความเช่นนั้น หรือ
- (๔) รับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้น มุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นความเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินเจ็ดปี และปรับไม่เกินหนึ่งแสนสี่หมื่นบาท

[อัตราโทษ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๖) พ.ศ. ๒๕๖๐]

## ๙. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

### ความหมาย ประโยชน์ส่วนบุคคล

หมายถึง การที่บุคคลทั่วไปในสถานะเอกชนหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสถานะเอกชน ได้ทำกิจกรรมหรือได้กระทำการต่างๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ครอบครัว ญาติ เพื่อนหรือของกลุ่ม ในสังคมที่มีความสัมพันธ์กันในรูปแบบต่างๆ เช่น การประกอบอาชีพ การทำธุรกิจ การค้า การลงทุน เพื่อหาประโยชน์ในทางการเงิน หรือในทางทรัพย์สินต่างๆ เป็นต้น

### ความหมาย ประโยชน์ส่วนรวม หรือ ประโยชน์สาธารณะ

หมายถึง การที่บุคคลใดๆ ในสถานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ พนักงาน รัฐวิสาหกิจ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ) ได้กระทำการใดๆ ตามหน้าที่หรือ ได้ปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการดำเนินการในอีกส่วนหนึ่งที่แยกออกมาจากการดำเนินการตามหน้าที่ในสถานะของเอกชน การกระทำการใดๆ ตามหน้าที่หรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงมีวัตถุประสงค์หรือมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม หรือการรักษาประโยชน์ส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ของรัฐ

### ความหมาย ประโยชน์ทับซ้อน

ประโยชน์ทับซ้อน หรือ Conflict of Interest หมายถึง ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์สาธารณะ) ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตัวอยู่ และได้ใช้อิทธิพล ตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ



เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ... ซึ่งทำให้เกิดผลเสียหายต่อประโยชน์ส่วนรวม

# 10 รูปแบบ



## การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2563)

มาตรา 126

มาตรา 127

มาตรา 128



**สาระสำคัญ**

ห้ามมิให้กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และเจ้าพนักงานของรัฐ ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนดดำเนินกิจการ ดังต่อไปนี้

- 01 เป็น **คู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสีย** ในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐ
- 02 เป็น **หุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในบริษัท** ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ
- 03 **รับสัมปทานหรือคงถือไว้** ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หรือเข้าเป็น **คู่สัญญา** อันมีลักษณะผูกขาดตัดตอน เป็น **หุ้นส่วน** ในห้างหุ้นส่วนหรือ **ผู้ถือหุ้น** ในบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว
- 04 เป็น **กรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้าง** ในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ลักษณะและองค์ประกอบที่ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ

มาตรา ๑๒๖ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดดำเนินกิจการ ใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐรวมถึงกิ๊ก (อยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส) ให้ปรากฏว่ามีสถานะเป็นสามีภริยากันหรือมีพฤติการณ์เป็นที่รับรู้ของสังคมทั่วไปว่ามีสถานะดังกล่าว ได้จดทะเบียน หย่าขาด จากกันตามกฎหมาย แต่ยังคงแสดงให้เห็นปรากฏหรือมีพฤติการณ์ซึ่งเป็นที่รับรู้ของสังคมทั่วไปว่ามีสถานะเป็นสามีหรือภริยากัน

มาตรา ๑๒๗ ห้ามมิให้กรรมการ

- ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
- ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง และ
- ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ดำเนินการใดตามมาตรา ๑๒๖ (๔) ภายในสองปีนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง



ระยะเวลาในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๑๒๗

การห้าม Conflict of Interest นี้ห้ามทั้งขณะดำรงตำแหน่ง และห้ามต่อไป หลังจากพ้นตำแหน่งอีก ๒ ปี

**มาตรา 127**

“ไม่รวมถึงคู่สมรส”

**ตำแหน่ง**

ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.  
กำหนด

**จำนวน 1,156 คน**

**01 ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง**  
นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา

**02 ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง**  
ข้าราชการพลเรือน (หัวหน้าส่วนราชการ) ข้าราชการทหาร(ปลัดฯ ผู้บัญชาการฯ) ผู้บังคับการตำรวจแห่งชาติ ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หัวหน้าหน่วยงานองค์กรอิสระ (เลขาธิการฯ) ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า (เลขาธิการฯ)

มาตรา ๑๒๘ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด

การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting benefits)

ซึ่งผลประโยชน์ต่าง ๆ ได้แก่ ทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกรอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้และผลจากการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ นั้น ได้ส่งผลให้ต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

“ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใด รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ”

มิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป

ฐานานุรูป แปลว่า

- ตามสมควรแก่ฐานะ
- ตามสมควรแก่ตำแหน่ง
- ตามสมควรแก่เหตุการณ์

ฐานานุรูป หมายถึง

ตามความพอดี พอเหมาะ พอควร พอสมน้ำสมเนื้อ ใช้ในกรณีปฏิบัติกิจการ เช่น การใช้จ่าย การต้อนรับ การดำรงชีพ คือ ให้เป็นไปอย่างพอดี พอเหมาะพอควร ไม่ให้เกินเลยฐานะไป

## เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถรับได้

### ๑. มีกฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้

เช่น การที่เจ้าพนักงานของรัฐเดินทางไปปฏิบัติราชการต่างจังหวัด สามารถเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้

- การรับสวัสดิการต่าง ๆ ที่ทางราชการจัดให้
- รวมถึง ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารหรือค่าอาหารในระหว่างการอบรม ประชุมหรือสัมมนา เป็นต้น

### ๒. เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ

โดยจะต้องเป็นการให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานานุกรม

### ๓. เป็นการรับโดย “ธรรมเนียมจรรยา” จากบุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่ญาติ

คือ การรับจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาส เทศกาล หรือวันสำคัญรวมถึงการ แสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคม ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- การให้เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป
- การรับจากผู้ซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับ จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

## กรณีรับได้ (ยกเว้น)

การรับทรัพย์สินและประโยชน์เกิน ๓ พันบาท (เพื่อไม่ตรี มิตรภาพและความสัมพันธ์)

แจ้งผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการวินิจฉัย

- มีเหตุผล รับได้ - รับไว้ ไม่เหตุ
- ควรรับ - ส่งคืน ส่งคืนไม่ได้ มอบ
- ให้ส่วนราชการ

## เครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- **มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบในระบบราชการ มติคณะรัฐมนตรี**
  - เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ การรับรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของ สปท.
  - เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่าระวังการใช้จ่ายงบประมาณตามพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินฯ

## มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูประบบบริหารราชการแผ่นดินและ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ เสนอ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

หลักเกณฑ์การดำเนินการเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ ในกรณีที่มีข้อ

ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้น

สังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการ ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

**มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓**

-มอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทําหน้าที่ประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐอื่นเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการตรวจสอบ เรังรัด ติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามนัยมาตรา ๕๑ (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑

-ทั้งนี้ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐซึ่งอยู่ในสังกัดหรือกำกับ (ประกอบด้วย ส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรูปแบบวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดด้วย

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง กลไกเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณตามพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเยียวยาและฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบผ่าน ๔ กลไกเฝ้าระวัง



**4 กลไก เฝ้าระวัง**

การใช้จ่ายงบประมาณตาม พ.ร.ก. กู้เงินฯ 400,000 ล้านบาท\*



\* พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงิน เพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2563

ที่มา : มติ ครม. เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2563  
 จัดทำโดย : กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการ



## ๑๐. แนวทาง: การปฏิบัติตนของข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างไร

๑. ไม่ทุจริต คือตัวเราไม่ทำทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด
๒. อย่าให้ผู้อื่นสงสัยว่าทุจริต ต้องทำงานรอบคอบ มีการเก็บพยานหลักฐานเพื่อยืนยันความสุจริต
๓. อย่าให้คนอื่นทุจริต คือเราต้องป้องกันมิให้ผู้เกี่ยวข้อง  
กับเรากระทำการทุจริต

**ธรรมาภิบาล (Good Governance)** คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปตาม  
ครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึง การบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ด้วยเหตุเพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริม  
องค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ อาทิ พนักงานต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการ  
ขององค์กรธุรกิจนั้นขยายตัว นอกจากนี้แล้ว ยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะ ทำ  
ให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใส ย่อมได้รับความไว้วางใจในการร่วมทำธุรกิจ รัฐบาลที่โปร่งใสตรวจสอบ  
ได้ ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้า  
ของประเทศ เป็นต้น

## องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล



## ๑๑. องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ (สำนักงาน ก.พ.)

**๑. หลักนิติธรรม** คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมี การยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

**๒. หลักคุณธรรม** คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

**๓. หลักความโปร่งใส** คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์การให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้าง ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และ ช่วยให้การทํางานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

**๔. หลักความมีส่วนร่วม** คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญ ๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามี ส่วนร่วมได้แก่การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรือ อื่น ๆ และขจัดกีดกันการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

**๕. หลักความรับผิดชอบต่อ** ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวก ต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที่

**๖. หลักความคุ้มค่า** ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้น ในการบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนโดยส่วนรวม

**\*\*\*เมื่อถูกสั่งการ/ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับโครงการ/กิจกรรม ที่สื่อไปในทางทุจริต**

=> ชัดไม่ได้ => กลัว => ไม่กล้าทำหนังสือแจ้ง

หากชัดผู้บังคับบัญชาไม่ได้ ทําหนังสือแจ้ง ป.ป.ช. ถึงเหตุ นั้น

(ตามมาตรา ๑๓๔ - ๑๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑)

### กิจกรรมปฏิรูปที่ 1

#### ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน สภาองค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน ร่วมบูรณาการและร่วมกันเป็นแกนกลางในการตรวจสอบ ป้องกัน บัญหาจากการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กระทบผลประโยชน์ของชาวบ้านในพื้นที่โดยตรง

##### เป้าหมาย

- ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนสามารถมีบทบาทในการเสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเฉพาะในท้องถิ่นของตนอย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย
- สนับสนุนให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้และมีความซื่อสัตย์สุจริตตามรอยเมืองพระนครศรีอยุธยา

##### ตัวชี้วัด

- มีเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน ที่ดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างน้อยจังหวัดละ 5 เครือข่าย
- มีการขยายผลการดำเนินการไปสู่เครือข่ายองค์กรระดับตำบลร้อยละ 20 ทุกปี จนครอบคลุมทุกตำบลทั่วประเทศ
- มีคู่มือแนวทางการมีส่วนร่วมและช่องทางกรร้องเรียนของประชาชน

##### หน่วยงานรับผิดชอบ

- หลัก : สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) (องค์กรมหาชน)
- สนับสนุน : ป.ป.ช. / ป.ป.ท. / พน.

##### ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

ประชาชนร่วมกันเป็นแกนกลางในการตรวจสอบ ป้องกัน บัญหาจากการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กระทบผลประโยชน์ของชาวบ้านในพื้นที่โดยตรง ซึ่งจะช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ





สรุป ๑๑ ประเด็น

๑. พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑
  ๒. “บทบาท หน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท.” สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
  ๓. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมาของสำนักงาน ป.ป.ท.
  ๔. ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.)
  ๕. อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.
  ๖. หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต
  ๗. สาเหตุการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ
  ๘. คดีทุจริตในภาครัฐ คือ
  ๙. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)
  ๑๐. แนวทาง: การปฏิบัติตนของข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างไร
  ๑๑. องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ (สำนักงาน ก.พ.)
- มีผู้เข้าร่วมประชุม ITA วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๒๗ ราย ทาง Zoom Application

จึงรายงานมาเพื่อทราบและขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหลวงพ่เป็น  
ตามประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหลวงพ่เป็น  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหลวงพ่เป็น

ชื่อหน่วยงาน : .....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โรงพยาบาลหลวงพ่เป็น.....จังหวัดนครปฐม.....

วัน/เดือน/ปี : ..... ๑๘.....เมษายน.....๒๕๖๕.....

หัวข้อ: - สรุปรายงานผลการอบรมโครงการอบรม เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติชอบ เจ้าหน้าที่ของรัฐ แก่บุคลากร สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครปฐม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- สรุปรายงานผลการอบรมโครงการอบรม เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติชอบ เจ้าหน้าที่ของรัฐ แก่บุคลากร สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครปฐม

Linkภายนอก: .....ไม่มี.....

หมายเหตุ: .....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

**ผู้อนุมัติรับรอง**

พิชากัด โห้หนา

(นางสาวพิชากัด โห้หนา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่.....๑๘.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธกรานต์ ชินโสตร

(นายยุทธกรานต์ ชินโสตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่เป็น

วันที่.....๑๘.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๖๕

**ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่**

ภัทรพล สระทองยอด

(นายภัทรพล สระทองยอด)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่.....๑๘.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๖๕