บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครชัยศรี โทร ๐ ๓๔๓๓ ๑๑๕๖ ต่อ ๓๕๐๘

ที่ นฐ ๐๐๓๓.๓/๓๐๑/**๑๐๕** **วันที่** ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามทุจริต รายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ผลงานรอบ ๖ เดือน และขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตโดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข็มแข็ง

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครชัยศรี ได้ดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๒.๑ ได้จัดทำคู่มือการจัดการความเสี่ยงกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลนครชัยศรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชกร

๒.๒ ได้มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี เพื่อดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และมติคณะรัฐมนตรีในการสร้างสังคมของโรงพยาบาลนครชัยศรีและหน่วยบริการในสังกัด ให้ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ร่วมประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

๓. กฎหมายและระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๒๐

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครชัยศรี พิจารณาแล้วเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๒ พร้อมทั้งขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ต่อไป

(นายปติภัทร สายทอง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ/เห็นชอบ
- ลงเว็บไซต์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

(นายนเรศ มณีเทศ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี

รายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนและรับเรื่องราวร้องทุกข์ โรงพยาบาลนครชัยศรี
เรื่อง การปฏิบัติงานหรือการให้บริการและการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	กลุ่มเป้าหมาย	มาตรการการควบคุม	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	แนวทางแก้ไข
๑.พฤติกรรมการให้บริการของบุคลากร	บุคลากรในโรงพยาบาลนครชัยศรี	(๑) ได้จัดทำคู่มือการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลนครชัยศรี ๒๕๖๕ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ (๒) ได้มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรการป้องกันต่อต้านการทุจริตการกระทำผิดวินัย การให้หรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เพื่อให้บุคลาการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ (๓) ได้มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตโดย ผอ.รพ.นครชัยศรี เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข	๕	๑.ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทางมาตรการฯที่ได้กำหนดไว้ ๒.ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๓.มีการกำกับติดตามกรณีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์พฤติกรรมของบุคลากรในแต่ละด้านทุก ๖ เดือน เพื่อหาแนวทางแก้ไขการดำเนินการให้ถูกต้องเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบ

ประเภทเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	กลุ่มเป้าหมาย	มาตรการการควบคุม	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	แนวทางแก้ไข
๒ . การบริหารจัดการของหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาลนครชัยศรี	(๑) ได้จัดทำคู่มือการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลนครชัยศรี ปี ๒๕๖๕ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ (๒) ได้มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรการป้องกันต่อต้านการทุจริตการกระทำผิดวินัย การให้หรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่ รพ.นครชัยศรี เพื่อให้บุคลาการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ (๓) ได้มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตโดย ผอ.รพ.นครชัยศรี เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (๔) ได้กำหนดมาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ	๑	๑.ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทางมาตรการฯที่ได้กำหนดไว้ ๒.ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๓.มีการกำกับติดตามกรณีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์พฤติกรรมของบุคลากรในแต่ละด้านทุก ๖ เดือน เพื่อหาแนวทางแก้ไขการดำเนินการให้ถูกต้องเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบ

ประเภทเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	กลุ่มเป้าหมาย	มาตรการการควบคุม	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	แนวทางแก้ไข
๓.พฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต	บุคลากรในโรงพยาบาลนครชัยศรี	(๑) ได้จัดทำคู่มือการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลนครชัยศรี ปี ๒๕๖๕ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ (๒) ได้มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรการป้องกันต่อต้านการทุจริตการกระทำผิดวินัย การให้หรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เพื่อให้บุคลาการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ (๓) ได้มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (๔) ได้กำหนดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ	ไม่มี	๑.ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทางมาตรการฯที่ได้กำหนดไว้ ๒.ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๓.มีการกำกับติดตามกรณีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์พฤติกรรมของบุคลากรในแต่ละด้านทุก ๖ เดือน เพื่อหาแนวทางแก้ไขการดำเนินการให้ถูกต้องเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบ

(นายปติภัทร สายทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลนครชัยศรี
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ปัญหาอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
๑	มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	๑.หน่วยงานมีการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ๒.หน่วยงานมีการจัดทำมาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลของราชการ ๓.หน่วยงานมีการจัดทำมาตรการแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ		ต่อเนื่อง	๑.ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒.ป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ๓.ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ปัญหาอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
๒	จัดอบรมเรื่องการป้องกันประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและวินัยบุคลากร โดย สสจ นครปฐม เป็นเจ้าภาพ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเรื่องวินัย จรรยาบรรณ และจรรยาวิชาชีพ		มีนาคม ๒๕๖๖	๑. เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและเรื่องวินัย จรรยาบรรณ และจรรยาวิชาชีพ ๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน วินัยของบุคลากร รวมถึงคุณธรรมในการทำงานของบุคลากร ในองค์กร ๓. เจ้าหน้าที่มีการกระทำความผิดทางวินัยลดน้อยลง	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายปติภัทร สายทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลนครชัยศรี รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
(๑) ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตโดย ผอ รพ. นครชัยศรี	(๑) เพื่อดำเนินตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และมติคณะรัฐมนตรีในการสร้างสังคมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและหน่วยบริการในสังกัด ให้ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (๒)สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง (๓) เพื่อปลุกจิตสำนึก สร้างความรักความสามัคคีให้แก่บุคลากร (๔) ทุกหน่วยงานมีการขับเคลื่อนพัฒนาเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ยังไม่พบข้อสังเกต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง
(๒) ได้ให้ความรู้ด้านการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ประจำปี	(๑) เพื่อให้ความรู้แก่บุคลาการและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ (๒)สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหาร	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ยังไม่พบข้อสังเกต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง (๓) ทุกหน่วยงานมีการขับเคลื่อนพัฒนาเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน				
(๓) ได้จัดทำมาตรการและแนวทางการป้องกันการรับสินบน	(๑) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความรู้แก่บุคลาการและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ (๒) เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ (๓) เจ้าหน้าที่ไม่จูงใจหรือเสนอ หรือสัญญาว่าจะให้หรือให้เพื่อให้ได้มาเพื่อสินบนจากบุคคลอื่นใด ในการกระทำการหรือไม่กระทำการของการปฏิบัติหน้าที่อันขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณและมิชอบด้วยกฎหมาย (๔) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการเรียกรับสินบน และจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ภายใต้กฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง (๕) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหาร	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ยังไม่พบข้อสังเกต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
	ราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง (๖) ทุกหน่วยงานมีการขับเคลื่อนพัฒนาเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน				
(๔) ได้กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลของราชการ	(๑) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ (๒) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ยังไม่พบข้อสังเกต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง
(๕) ได้จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน คู่มือการปฏิบัติงานการับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	(๑) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล (๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน (Work Instruction) สอดรับกับกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ รพ.นครชัยศรี	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ยังไม่พบข้อสังเกต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
(๖) ได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมทั้งช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	(๑) เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของ โรงพยาบาลนครชัยศรี (๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ (๓) สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม (๔) สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ยังไม่พบข้อสังเกต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
(๗) ได้จัดตั้งชมรม “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลนครชัยศรี	(๑) เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียง ต้านทุจริต ด้วย Model STRONG ให้เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลนครชัยศรี (๒) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม (๓) เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในภายในองค์กร (๔) เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมต่างๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ยังไม่พบข้อสังเกต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง
(๘) ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม	(๑)สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง (๒) เพื่อปลุกจิตสำนึก สร้างความรักความสามัคคีให้แก่บุคลากร (๓) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ยังไม่พบข้อสังเกต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
	รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครชัยศรี (๔) เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในภายในองค์กร (๕) เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมต่างๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง				

ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(นายปติภัทร สายทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป