



คำสั่งโรงพยาบาลนครชัยศรี

ที่ ๑๒๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลนครชัยศรี

\*\*\*\*\*

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลนครชัยศรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลนครชัยศรี โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายณัฐพงศ์ ไชยวุฒิ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายณัฐพงศ์ เอี่ยมพงษ์ไพบุลย์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	รองประธาน
๑.๓ นางสาวบุรณิ นงลักษณ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รองประธาน
๑.๔ นางสาววิศรา ชิงเกษร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวฉวีวรรณ สุนาอาจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวตรงพร สุวรรณะ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑.๗ นายปติภัทร สายทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

/๑.๒ จัดทำแผน...

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลนครชัยศรี และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนครชัยศรี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณเรศ มณีเทศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนครชัยศรี

หน่วยงาน โรงพยาบาลนครชัยศรี

สถานที่ตั้ง หมู่ ๕ ต.นครชัยศรี อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม

ชื่อผู้ประสานงาน นายอัฐพงษ์ ไชยวุฒิ

ตำแหน่ง นักส่งเสริมสุขภาพชำนาญการ

สังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐๘๖๑๙๐๘๓๕๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phone\_ji@hotmail.com

LINE ID : ๐๘๖๖๒๙๕๑๗๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลนครชัยศรี	๑๙๒	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๑ โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นอย่างดีกรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๘.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๕.....โครงการ
- รวม.....๓.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๕.....โครงการ
- รวม.....๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ
- รวม.....๒.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๕.....โครงการ
- รวม.....๕.....โครงการ

๓.๒ ขอบประมาณที่จัดทำเป็นงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาโรงพยาบาลนครชัยศรี ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนโรงพยาบาล หลวงพ่อบุ๊เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	แผนส่งเสริม คุณธรรม ครอบครัว ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	มีผลสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	คณะทำงาน ชมรม	✓			

กลยุทธ์		โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาเวลาที่ดำเนินการ				
				ปริมาณ	คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนโรงพยาบาลหลวง พื่อเป็นเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต		กิจกรรม “๗ ประการ คุณธรรมต้นแบบ” ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต เป็นหลักคิด และพัฒนาให้ปฏิบัติเป็น รูปธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกัน ขับเคลื่อนโรงพยาบาลหลวงพื่อ เป็นเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากร ในรพ.เข้าร่วม กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกัน	บุคลากรนำ หลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็น หลักในการ ปฏิบัติงาน งานและ ดำรงชีวิต	-	กรม งาน	✓	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาโรงพยาบาลนครชัยศรี ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงา รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่ แสดงออกถึงการส่งเสริม คุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยให้ ประชาชนจากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	กิจกรรม “ตลาดนัดสีเขียว” เจ้าหน้าที่ทุกคน นำผัก ผลไม้ ของกิน ปลอดสารพิษ มา จำหน่ายในโรงพยาบาล ในราคาย่อมเยาว่า ในทุกๆ วันศุกร์	๑. เพื่อให้บุคลากรและผู้มารับบริการ ได้รับสินค้าดีราคาถูก ๒. เพื่อฝึกฝนความซื่อสัตย์สุจริตให้ เกิดขึ้นในโรงพยาบาล ๓. เพื่อเป็นทุนรางวัลให้แก่ผู้ที่เป็น ต้นแบบการทำความดีตามคุณธรรม หลัก ๕ ประการ และสนับสนุนการจัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	มีกิจกรรมเป็น ประจำ ทุกสัปดาห์	มีหน่วยรับผิดชอบ หมุนเวียน ส่งเสริมให้ กำลังใจ บุคลากรที่กำ บากและจัด กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมอย่าง ต่อเนื่อง	-	คณะทำงาน ชมรม	√	√	√	√

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบและกลไก										
กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	กิจกรรม “ฟังเทศน์ ฟังธรรม” เชิญพระสงฆ์จากวัดมาแสดงธรรมที่โรงเรียน	เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสฟังธรรมจากพระสงฆ์ผู้ทรงธรรม	มีการจัดฟังธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรได้เข้าถึงธรรมได้ สะดวกและกระชับมากขึ้น	๒๐๐๐.-	คณะทำงานชมรม			✓	

กลยุทธ์		ผลสัมฤทธิ์เชิง		งบประมาณ	หน่วยงาน	ระยะเวลา				
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p align="center"><b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรและกลุ่มงานในโรงพยาบาลนครชัยศรี เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ</b></p>										
กลยุทธ์ที่ ๑	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบ	หน่วยงาน				
กลยุทธ์ที่ ๑	กิจกรรม “ประกาศเกียรติคุณ” “บุคคลและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างคุณธรรม จริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ	มีบุคลากรที่สนใจและสนใจที่จะเป็นแบบอย่างการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรที่สนใจและสนใจที่จะเป็นแบบอย่างการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓,๐๐๐.-	คนงาน				
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	กิจกรรม “ผู้นำสร้างผู้นำ” มีการส่งเสริมการดำเนินงานที่หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีการฝึกฝนทักษะที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสาร การจัดทำสื่อ การจัดทำกระบวนการ	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถเข้าใจการออกแบบกิจกรรม ติดตามประเมินผล และถ่ายทอดองค์ความรู้ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมได้อย่างเป็นระบบ	มีบุคลากรที่สามารถอธิบายและปฏิบัติการได้แก่ผู้เกี่ยวข้องและผู้ปฏิบัติตามได้	มีฐานข้อมูลระบบ	-	คนงาน		✓		



แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรและกลุ่มงานในโรงพยาบาลนครชัยศรี เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรของตนเอง

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	กิจกรรม “ใส่บาตรข้างเตียง” ทุกเช้าของบุคลากร	๑. เพื่อทำบุญพระพุทธรูปศาสนา ๒. เพื่อให้ผู้ป่วยญาติ ตลอดจน บุคลากร ได้มีโอกาสในการทำบุญทำ จิตใจให้แจ่มใส	มีกิจกรรม อย่าง สม่ำเสมอ	ผู้รับบริการ บุคลากร สุขภาพจิต แจ่มใส	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	
			บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	บุคลากรอนุรักษ ประเพณี วัฒนธรรมไทย	๓,๐๐๐	ทุกกลุ่มงาน	✓				
			เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมไทย	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	บุคลากรอนุรักษ ประเพณี วัฒนธรรมไทย	-	ทุกกลุ่มงาน	✓			
			เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมไทย	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	บุคลากรอนุรักษ ประเพณี วัฒนธรรมไทย	-	ทุกกลุ่มงาน	✓			
			เพื่อแสดงความรักเกื้อหนุนต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ตระหนักและ ให้ความสำคัญ ต่อบ้าน พระมหากษัตริย์	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
กิจกรรม “รวมพระบารมี”			ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ตระหนักและ ให้ความสำคัญ ต่อบ้าน พระมหากษัตริย์	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓		
กิจกรรม “ทำบุญวันครอบครัวรอบ วงครอบครัวโรงพยาบาล”		เพื่อแสดงความรักเกื้อหนุนแก่ ผู้ที่ เสียชีวิตในโรงพยาบาลนครชัยศรี และ สร้างขวัญกำลังใจ ของเจ้าหน้าที่ใน การปฏิบัติงาน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	เกิดความผูกพัน ความรักสามัคคี ในองค์กร	-	คณะทำงาน ชมรม	✓				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/2023/pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการต้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการทำงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการทำงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การอำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๑๐๐ คน	๒ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗ แห่ง ๕๐ คน	๗ แห่ง ๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลนครชัยศรี มีการสร้างช่องทางสื่อสารเรื่องคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ ทำให้บุคลากรในโรงพยาบาลเข้าถึงหลักธรรมาภิบาลได้อย่างทั่วถึง จนเกิดความตระหนักรู้และจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการและการใช้ชีวิต บุคลากรในโรงพยาบาลรู้สึกภาคภูมิใจ ร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความเต็มใจ และแสดงออกถึงพฤติกรรมในการให้บริการที่ดีด้วยหัวใจแห่งการให้ มีความสุขในการทำงานมากขึ้น มีการยกย่องชื่นชมบุคคลที่ทำความดีเป็นแบบอย่าง สร้างสิ่งแวดล้อมของรพ.ให้เอื้อต่อการเข้าถึงหลักธรรมาภิบาล นำมาปรัญญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิต เป็นองค์กรที่มีคนดีและมีมีความสุข

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายณัฐพงษ์ ไชยวุฒิ)  
ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายมนตรี มณีเทศ)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

หน่วยงาน  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ

รายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/๒๔๕๖๐M๔> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดย  
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗