



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนครชัยศรี หน่วยงาน โรงพยาบาลนครชัยศรี
สถานที่ตั้ง ๕ หมู่ ๓ ต.นครชัยศรี อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม
ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐพงศ์ ไชยวุฒิ ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
สังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๘๖๙๐๘๓๔๑๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phone_jj@hotmail.com LINE ID : ๐๘๖๖๒๙๔๑๗๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลนครชัยศรี	๑๙๒	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๑ โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบรวม.....๓.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๘.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๔.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมรวม.....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบรวม.....๒.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงานรวม.....๕.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๕.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาโรงพยาบาลนครชัยศรี ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนโรงพยาบาล หลวงพ่อบุญเป็นเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	แผนส่งเสริม คุณธรรม ครอบคลุม ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	มีผลสำเร็จของ การ ดำ เนิน กั จ ร ร ม ต าม แผนปฏิบัติการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	คณะทำงาน ชมรม	√			

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาโรงพยาบาลนครชัยศรี ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนโรงพยาบาลหลวง พ้อเป็นเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	กิจกรรม “ประกาศ เจตนารมณ์ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ” ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต เป็นหลักคิด และพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกัน ขับเคลื่อนโรงพยาบาลหลวงพ้อ เป็นเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากร ในรพ.เข้าร่วม กิจกรรม ประกาศ เจตนารมย์ ร่วมกัน	บุคลากรนำ หลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็น หลักการในการ ปฏิบัติ งานและ ดำรงชีวิต	-	คณะทำงาน ชมรม	✓			

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาโรงพยาบาลนครชัยศรี ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ ภายนอก หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>กิจกรรม “ตลาดนัดสีเขียว” เจ้าหน้าที่ทุกคน นำผัก ผลไม้ ของกินปลอดสารพิษ มาจำหน่ายในโรงพยาบาล ในราคาขอมเยาว่า ในทุกๆ วันศุกร์</p>	<p>๑.เพื่อให้บุคลากรและผู้มารับบริการ ได้รับสินค้าดีราคาถูก</p> <p>๒.เพื่อฝึกฝนความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นในโรงพยาบาล</p> <p>๓.เพื่อเป็นทุนรางวัลให้แก่ผู้ที่เป็นต้นแบบการทำ ความดีตามคุณธรรมหลัก ๕ ประการ และสนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>มีกิจกรรมเป็นประจำทุกสัปดาห์</p>	<p>มีทุนทรัพย์เพื่อหมุนเวียนส่งเสริมให้กำลังใจบุคลากรที่ทำความดีและจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง</p>	-	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	√	√	√	√

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไก										
กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิต วิถีใหม่</p>	<p>กิจกรรม “ฟังเทศก์ ฟังธรรม” เชิญพระอาจารย์มาแสดงธรรมที่โรงพยาบาล</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสฟังธรรมจากพระอาจารย์ผู้ทรงธรรม</p>	<p>มีการจัดฟังธรรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรได้เข้าถึงธรรมได้สะดวกและกระจำงัดมากขึ้น</p>	<p>๒,๐๐๐.-</p>	<p>คณะทำงานชมรม</p>			√	

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรและกลุ่มงานในโรงพยาบาลนครชัยศรี เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงานต้นแบบในคุณธรรมหลัก ๕ ประการ	กิจกรรม “ประกาศเกียรติคุณ” บุคคลและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม ๑	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างคุณธรรมจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ	มีบุคลากรและหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากร และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม	๓,๐๐๐.-	คณะทำงานชมรม				√
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	กิจกรรม “ผู้นำสร้างผู้นำ” มีการส่งเสริมการดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีการฝึกฝนทักษะที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสาร การจัดทำสื่อ การจัดงานกิจกรรม ๒	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถเข้าใจการออกแบบกิจกรรม ติดตามประเมินผล และถ่ายทอดองค์ความรู้ในการจัดกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมได้อย่างเป็นระบบ	มีบุคลากรที่สามารถดูแลรับผิดชอบแต่ละกิจกรรม และสามารถถ่ายทอดให้ผู้อื่นเข้าใจและปฏิบัติตามได้	มีฐานข้อมูลประเมินผลและจัดเก็บข้อมูลกิจกรรมอย่างเป็นระบบตรวจสอบได้	-	คณะทำงานชมรม		√		

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรและกลุ่มงานในโรงพยาบาลนครชัยศรี เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	กิจกรรม “ใส่บาตรข้างเตียง” ทุกเช้าวันอังคาร	๑. เพื่อทำบำรุงพระพุทธศาสนา ๒. เพื่อให้ผู้ป่วย ญาติ ตลอดจนบุคลากร ได้มีโอกาสในการทำบุญ ทำจิตใจให้แจ่มใส	มีกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	ผู้รับบริการบุคลากรมีสุขภาพจิตแจ่มใส	-	ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
	ถวายเทียนพรรษา แก่วัดในอำเภอนครชัยศรี	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม	บุคลากรอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย	๓,๐๐๐	ทุกกลุ่มงาน	√			
	กิจกรรม “วันสงกรานต์”	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม	บุคลากรอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย	-	ทุกกลุ่มงาน			√	
	กิจกรรม “ถวายพระพร”	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-	ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
	กิจกรรม “ทำบุญวันครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาล”	เพื่อแสดงความไว้อาลัยแก่ ผู้ที่เสียชีวิตในโรงพยาบาลนครชัยศรี และสร้างขวัญกำลังใจ ของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม	เกิดความผูกพัน ความรักสามัคคีในองค์กร	-	คณะทำงานชมรม	√			

