



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครชัยศรี โทร ๐ ๓๔๓๓ ๑๑๕๖ ต่อ ๓๕๐๘

ที่ นฐ ๐๐๓๓.๓/๓๐๑/๓๒

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามทุจริต รายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน
ผลงานรอบ ๖ เดือน และขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่าน
เกณฑ์การประเมิน ITA ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตโดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต
ให้เข้มแข็ง

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครชัยศรี ได้ดำเนินการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ดังนี้

๒.๑ ได้จัดทำคู่มือการจัดการความเสี่ยงกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลนครชัย
ศรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ได้มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล
นครชัยศรี เพื่อดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และมติคณะรัฐมนตรีในการสร้างสังคมของ
โรงพยาบาลนครชัยศรีและหน่วยบริการในสังกัด ให้ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ร่วมประพฤติตน
ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

๓. กฎหมายและระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๒๐

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครชัยศรี พิจารณาแล้วเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๒ พร้อมทั้งขอเผยแพร่
ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ต่อไป

(นายปติภัทร สายทอง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ/เห็นชอบ
- ลงเว็บไซต์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

(นายนเรศ มณีเทศ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี

รายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนและรับเรื่องร้าวร้าวร้องทุกข์ โรงพยาบาลนครชัยศรี
 เรื่อง การปฏิบัติงานหรือการให้บริการและการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	กลุ่มเป้าหมาย	มาตรการการควบคุม	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	แนวทางแก้ไข
๑.พฤติกรรมการให้บริการของบุคลากร	บุคลากรในโรงพยาบาลนครชัยศรี	(๑) ได้จัดทำคู่มือการจัดการความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลนครชัยศรี ๒๕๖๕ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ (๒) ได้มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรการป้องกันต่อต้านการทุจริตการกระทำผิดวินัย การให้หรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เพื่อให้บุคลากรถือเป็นแนวทางปฏิบัติ (๓) ได้มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตโดย ผอ.พ.นครชัยศรี เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข	๕	๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทางมาตรการที่ได้กำหนดไว้ ๒. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๓. มีการกำกับติดตามกรณีเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ พฤติกรรมของบุคลากรในแต่ละด้านทุก ๖ เดือน เพื่อหาแนวทางแก้ไขการดำเนินการให้ถูกต้องเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบ

ประเภทเรื่องเรียน/ร้องทุกข์	กลุ่มเป้าหมาย	มาตรการการควบคุม	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	แนวทางแก้ไข
<p>๒. การบริหารจัดการของหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาลนครชัยศรี</p>	<p>(๑) ได้จัดทำคู่มือการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลนครชัยศรี ปี ๒๕๖๕ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๒) ได้มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครปฐม เรื่อง มาตรการป้องกันต่อต้านการทุจริตการกระทำผิดวินัย การให้หรือรับสินบน ของเจ้าหน้าที่ รพ.นครชัยศรี เพื่อให้บุคลากรถือ เป็นแนวทางปฏิบัติ</p> <p>(๓) ได้มีประกาศเจตณารมณ์การต่อต้านการทุจริตโดย ผอ.รพ.นครชัยศรี เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(๔) ได้กำหนดมาตรการ และระบบในการ ป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิ</p>	<p>๑</p>	<p>แนวทางแก้ไข</p> <p>๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทาง มาตรการฯที่ได้กำหนดไว้</p> <p>๒. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มีการกำกับติดตามกรณีร้องเรียน/ร้องทุกข์ พฤติกรรมของบุคลากรในแต่ละด้านทุก ๖ เดือน เพื่อหาแนวทางแก้ไขการดำเนินการให้ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบ</p>

ประเภทเรื่องเรียน/ร้องทุกข์	กลุ่มเป้าหมาย	มาตรการการควบคุม	จำนวนเรื่องเรียน/ร้องทุกข์	แนวทางแก้ไข
<p>๓. พฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาลนครชัยศรี</p>	<p>(๑) ได้จัดทำคู่มือการจัดการความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลนครชัยศรี ปี ๒๕๖๕ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารราชการ (๒) ได้มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครปฐม เรื่อง มาตรการป้องกันต่อต้านการทุจริตการกระทำผิดวินัย การให้หรือรับสินบน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครปฐม เพื่อให้บุคลากรถือเป็นแนวทางปฏิบัติ (๓) ได้มีประกาศเจตนากรมการต่อต้านการทุจริตโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ร่วม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (๔) ได้กำหนดทำแนวทางการให้การให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทางการมาตราฯ ที่ได้กำหนดไว้</p> <p>๒. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มีการกำกับติดตามกรณีร้องเรียน/ร้องทุกข์ พฤติกรรมของบุคลากรในแต่ละด้านทุก ๖ เดือน</p> <p>เพื่อหาแนวทางแก้ไขการดำเนินการให้ถูกต้องเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบ</p>



(นายปติภัทร สายทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลนครชัยศรี
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ปัญหาอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
๑	มาตรการป้องกัน ทุจริตและประพฤติ มิชอบทุกรูปแบบ	๑. หน่วยงานมีการจัดทำ มาตรการป้องกัน ทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ ๒. หน่วยงานมีการจัดทำ มาตรการป้องกัน การรับสินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล ของราชการ ๓. หน่วยงานมีการจัดทำ มาตรการแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	กลุ่มเป้าหมาย	ต่อเนื่อง	ผลสัมฤทธิ์ ๑. ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒. ป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ๓. ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ ดุลพินิจ	ไม่มี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ปัญหาอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
๒	จัดอบรมเรื่องการ ป้องกันประโยชน์ทับ ซ้อนในหน่วยงานและ วิทยุบุคลากร โดย สสจ นครปฐม เป็นเจ้าภาพ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน และเรื่องวินัย จรรยาบรรณ และจรรยา วิชาชีพ	กลุ่มเป้าหมาย	มีนาคม ๒๕๖๗	<p>ผลลัพท์</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และจรรยาวิชาชีพ และเรื่องวินัย จรรยาบรรณ และจรรยาวิชาชีพ</p> <p>๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน วิทยุของบุคลากร รวมถึงคุณธรรมในการทำงานของบุคลากร ในองค์กร</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ที่มีการกระทำความผิดทางวินัยลดน้อยลง</p>	ไม่มี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



(นายปดิภัทร สายทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลนครชัยศรี รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
(๑) ได้ประกาศเจตนาธรรมผลการต่อต้านการทุจริตโดย ผอ รพ. นครชัยศรี	<p>(๑) เพื่อดำเนินตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และมติคณะรัฐมนตรีในการสร้างสังคมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและหน่วยบริการในสังกัด ให้ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(๒) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>(๓) เพื่อปลุกจิตสำนึก สร้างความรักความสามัคคีให้แก่บุคลากร</p> <p>(๔) ทุกหน่วยงานมีการขับเคลื่อนพัฒนาเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ยังไม่พบข้อสังเกต</p>	-	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>
(๒) ได้ให้ความรู้ด้านการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครปฐม ประจำปี	<p>(๑) เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๒) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหาร</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ยังไม่พบข้อสังเกต</p>	-	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
<p>มาตรการ/การดำเนินการ</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>ราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงานได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>(๓) ทุกหน่วยงานมีการขับเคลื่อนพัฒนาเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>				
<p>(๓) ได้จัดทำมาตรการและแนวทางการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>(๑) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางการปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๒) เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ</p> <p>(๓) เจ้าหน้าที่ไม่หลงใหลหรือเสนอ หรือสัญญาว่าจะให้หรือให้เพื่อให้ได้มาเพื่อสินบนจากบุคคลอื่นใด ในการกระทำกรหรือไม่กระทำกรของการปฏิบัติหน้าที่อันขัดต่อจริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่อันขัดต่อจรรยาบรรณและจรรยาบรรณและมิชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>(๔) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการเรียกรับสินบน และจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๕) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหาร</p>	<p>ปีงบประมาณ</p> <p>พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ยังไม่พบข้อสังเกต</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
	<p>เข้าทนาย</p> <p>ราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>(๖) ทุกหน่วยงานมีการขับเคลื่อนพัฒนาเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>				
<p>(๔) ได้กำหนดมาตรการการป้องกัน การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลของราชการ</p>	<p>(๑) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๒) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>ปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ยังไม่พบข้อสังเกต</p>	-	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>
<p>(๕) ได้จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน คู่มือการปฏิบัติงานกา รับเรื่องร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>(๑) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ใช้เครื่องมือ ITA เป็น กลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลัก ธรรมภิบาล</p> <p>(๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน (Work Instruction) สอดรับกับกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ รพ.นครชัยศรี</p>	<p>ปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ยังไม่พบข้อสังเกต</p>	-	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
<p>(๒) ได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมทั้งช่องทางการทำงาน พร้อมทั้งช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>(๑) เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ โรงพยาบาลนครชัยศรี</p> <p>(๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p> <p>(๓) สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยให้</p> <p>ถูกสงวนละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม</p> <p>(๔) สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ยังไม่พบข้อสังเกต</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>

มาตรการ/การดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
<p>(๗) ได้จัดตั้งชมรม "STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต" โรงพยาบาลนครชัยศรี</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>(๑) เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียง ด้านทุจริต ด้วย Model STRONG ให้เจ้าหน้าที่ภายใน โรงพยาบาลนครชัยศรี</p> <p>(๒) เพื่อปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม</p> <p>(๓) เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กร</p> <p>(๔) เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือ ชมรมต่างๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ยังไม่พบข้อสังเกต</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>
<p>(๘) ได้แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครปฐม</p>	<p>(๑) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>(๒) เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างความรักความสามัคคีให้แก่บุคลากร</p> <p>(๓) เพื่อปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ยังไม่พบข้อสังเกต</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>

มาตรการ/การดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ข้อเสนอแนะ
	<p>รวมทั้งความอยุ่และไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครชัยศรี (๔) เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในภายในองค์กร (๕) เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมต่างๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง</p>				

ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗



(นายปดิภัทร สายทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป