



คำสั่งโรงพยาบาลนครชัยศรี

ที่ ๑๒๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลนครชัยศรี

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลนครชัยศรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลนครชัยศรี โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายณัฐพงศ์ ไชยวุฒิ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายณัฐพงศ์ เอี่ยมพงษ์ไพบูลย์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	รองประธาน
๑.๓ นางสมบูรณ์ นงลักษณ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รองประธาน
๑.๔ นางสาววิศรา ชิ่งเกษร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวฉวีวรรณ สุนาอาจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวตรงพร สุวรรณะ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑.๗ นายปดิภัทร สายทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

/๒.๒ จัดทำแผน...

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลนครชัยศรี และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนครชัยศรี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนเรศ มณีเทศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนครชัยศรี

หน่วยงาน โรงพยาบาลนครชัยศรี

สถานที่ตั้ง หมู่ ๓ ต.นครชัยศรี อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐพงศ์ ไชยวุฒิ

ตำแหน่ง นักรังสีภาพแพทย์ชำนาญการ

สังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐๘๖๙๐๘๓๔๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phone_ji@hotmail.com

LINE ID : ๐๘๖๖๒๕๔๑๗๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลนครชัยศรี	๑๙๒	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน...๑๑...โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๓.....โครงการ

ให้ป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๘.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๕.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนโรงพยาบาล หลวงพ่อบุ๊เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินงานชีวิต</p>	<p>กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>แผนส่งเสริม คุณธรรม ครอบคลุม ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	-	<p>คณะทำงาน ชมรม</p>	<p>✓</p>				

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาโรงพยาบาลนครชัยศรี ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามัคคี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนโรงพยาบาลหลวง ให้เป็นเป็นองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต เป็นหลักคิดและพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนโรงพยาบาลหลวงให้เป็นเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในรพ. เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	บุคลากรนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็นหลักการในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต	-	คณะทำงาน ชมรม	✓			

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาบุคลากรผู้เชี่ยวชาญให้เป็นที่องค์กรส่งเสริมการทำงานที่ดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่ แสดงออกถึงการส่งเสริม คุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยให้ ประโยชน์จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	กิจกรรม “ตลาดนัดสีเขียว” เจ้าหน้าที่ทุกคน นำผัก ผลไม้ ของกิน ปลอดสารพิษ มา จำหน่ายในโรงพยาบาล ในราคาขายแยะในทุกวัน ศุกร์	๑. เพื่อให้บุคลากรและผู้มารับบริการ ได้รับสินค้าราคาถูก ๒. เพื่อฝึกฝนความซื่อสัตย์สุจริตให้ เกิดขึ้นในโรงพยาบาล ๓. เพื่อเป็นแนวทางวิถีให้แก่ผู้ที่เป็น ต้นแบบการทำงานดีตามคุณธรรม หลัก ๕ ประการ และสนับสนุนการจัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	มีกิจกรรมเป็นประจำ ทุกสัปดาห์	มีทุนทรัพย์เพื่อ หมุนเวียน ส่งเสริมให้ กำลังใจ บุคลากรที่ ทำความดีและ จัด กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมอย่าง ต่อเนื่อง	-	คณะทำงาน ชมรม	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไก

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนการสอน และพัฒนาระบบฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>กิจกรรม “ฟังเทศน์ ฟังธรรม” เชิญพระสงฆ์มาแสดงธรรมที่โรงพยาบาล</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสฟังธรรมจากพระสงฆ์ผู้ทรงธรรม</p>	<p>มีการจัดฟังธรรมออกเสียง ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรได้ฟังธรรมที่โรงพยาบาล</p>	<p>๒,๐๐๐.-</p>	<p>คณะทำงาน</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>
									✓	

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรและกลุ่มงานในโรงพยาบาลนครชัยศรี เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานต้นแบบในคุณธรรมหลัก ๕ ประการ	กิจกรรม “ประกาศเกียรติคุณ” บุคคลและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างคุณธรรมจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ	มีบุคลากรและหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓,๐๐๐.-	คณะทำงาน ชมรม				✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์การคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	กิจกรรม “ผู้นำผู้ใจ” มีการส่งเสริมการดำเนินงานเป็นผลงาน เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบมีการฝึกฝนทักษะที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสาร การจัดทำสื่อ การจัดนำกระบวนการ	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถเข้าใจการออกแบบกิจกรรม ติดตามประเมินผล และถ่ายทอดองค์ความรู้ในการจัดการกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมได้อย่างเป็นระบบ	มีบุคลากรที่สามารถดูแลรับผิดชอบแต่ละกิจกรรม และสามารถถ่ายทอดให้ผู้อื่นเข้าใจ และปฏิบัติตามได้	มีฐานข้อมูลประเมินผลและจัดเก็บข้อมูลกิจกรรมได้อย่างเป็นระบบ ตรวจสอบได้	-	คณะทำงาน ชมรม	✓			

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรและกลุ่มงานในโรงพยาบาลนครชัยศรี เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานตามการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	กิจกรรม “ใส่บาตรข้างเตียง” ทุกเช้าวันอังคาร	๑. เพื่อทำบำเพ็ญพระพุทธศาสนา ๒. เพื่อให้ผู้ป่วย ญาติ ตลอดจน บุคลากร ได้มีโอกาสในการทำบุญ ทำ จิตใจให้แจ่มใส	มีกิจกรรม อย่าง สม่ำเสมอ	ผู้ให้บริการ บุคลากรมี สุขภาพจิตใจ แจ่มใส	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	
			บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	บุคลากรอนุรักษ ประเพณี วัฒนธรรมไทย	๓,๐๐๐	ทุกกลุ่มงาน	✓				
			บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	บุคลากรอนุรักษ ประเพณี วัฒนธรรมไทย	-	ทุกกลุ่มงาน			✓		
			บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	บุคลากรอนุรักษ ประเพณี วัฒนธรรมไทย	-	ทุกกลุ่มงาน				✓	
กิจกรรม “ถวายพระพร”	เพื่อแสดงความจริงใจรักชาติต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ตระหนักและให้ ความสำคัญต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓		
						กิจกรรม “ทำบุญวันครอบครัว วันก่อตั้งโรงพยาบาล”	เพื่อแสดงความรักแก่ ผู้ที่ เสียชีวิตในโรงพยาบาลนครชัยศรี และ สร้างขวัญกำลังใจ ของเจ้าหน้าที่ใน การปฏิบัติงาน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	เกิดความผูกพัน ความรักสามัคคี ในองค์กร	-	คณะทำงาน ชมรม

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแบบปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแบบปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖5๒๘๖๖๒๕๗๐>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแบบปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ลงดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แบบปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๑๐๐ คน	๒ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗ แห่ง ๕๐ คน	๗ แห่ง ๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลนครชัยศรี มีการสร้างช่องทางการสื่อสารเรื่องคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ ทำให้บุคลากรในโรงพยาบาลเข้าถึงหลักคุณธรรมได้โดยตรง จนเกิดความตระหนักรู้และจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการและการใช้ชีวิต บุคลากรในโรงพยาบาลรู้สึกภาคภูมิใจ ร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความเต็มใจ และแสดงออกถึงพฤติกรรมในการให้บริการที่ดีด้วยหัวใจแห่งการให้ มีความสุขในการทำงานมากขึ้น มีการยกย่องชื่นชมบุคคลที่ทำความดีเป็นแบบอย่าง สร้างสิ่งแวดล้อมของ รพ.ให้เอื้อต่อการเข้าถึงหลักคุณธรรมที่ดี นำไปปรับยุทธศาสตร์เพื่อเพียงเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิต เป็นองค์กรที่มั่นคงและมีความสุข

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายณัฐพงศ์ ไชยวุฒิ)

ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายเนเรศ มณีเทศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

หน่วยงาน

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ

รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y๒C๕w๐M๔> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

