



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครชัยศรี โทร. ๐ ๓๔๓๓ ๑๑๕๖ ต่อ ๓๕๐๙

ที่ นฐ ๐๐๓๓.๓/๓๐๑/๑๒

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามแนวทาง จึงขออนุมัติแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานโรงพยาบาลนครชัยศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่เอกสารดังกล่าวลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลนครชัยศรี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายปดิภัทร สายทอง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ/เห็นชอบ
- ลงเว็บไซต์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

(นายนเรศ มณีเทศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครชัยศรี โทร ๐ ๓๔๓๓ ๑๑๕๖ ต่อ ๓๕๐๙
ที่ นฐ ๐๐๓๓.๓/๓๐๑/๑๓ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง เผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลนครชัยศรี

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ได้กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

โรงพยาบาลนครชัยศรี จึงขอเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ ให้ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบทั่วกัน ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลนครชัยศรี

นเรศ มณีเทศ

(นายนเรศ มณีเทศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครชัยศรี

แผนบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลนครชัยศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/กลวิธี	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มงาน/ทีมที่เกี่ยวข้อง
พัฒนาศักยภาพบุคลากรและนวัตกรรม	๑.บุคลากรเพียงพอและมีสมรรถนะตามความเชี่ยวชาญเพื่อรองรับการเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศในระดับประเทศด้านการฟื้นฟูผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลันด้วยการแพทย์ผสมผสาน	อัตราของกลุ่มงานมีบุคลากรเพียงพอตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง (F๒)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. วิเคราะห์ข้อมูล ๒. วางแผนอัตรากำลัง	แผนการจับกรอบอัตรากำลังบุคลากรให้เพียงพอ ๑. ประชุมทีม HR ๒. จัดทำแผนขออัตรากำลังเพิ่ม ๓. ให้ทุนเรียนพยาบาลวิชาชีพ เพื่อรองรับอัตรากำลังที่ขาดจากการเกษียณอายุและโอนย้าย ๔. ให้ทุนแพทย์เฉพาะทาง ๕. สรรหาบุคลากรตามความจำเป็นและความเชี่ยวชาญ สาขาขาดแคลน	-ทีม HR -คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
		อัตราบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามความเชี่ยวชาญ/ การพัฒนาของโรงพยาบาล	ร้อยละ ๑๐๐	. การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามเกณฑ์ตามความเชี่ยวชาญของโรงพยาบาล	แผนอบรมบุคลากรเพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญ ๑. ส่งแพทย์เรียนแพทย์เฉพาะทางด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู ๒. ส่งพยาบาลวิชาชีพอบรมการพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม) : Program of Nurse Practitioner in Renal Replacement Therapy (Hemodialysis)	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

แผนบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลนครชัยศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/กลวิธี	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มงาน/ทีมที่เกี่ยวข้อง
พัฒนาศักยภาพบุคลากรและนวัตกรรม (ต่อ)	๒. บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และปลอดภัย	บุคลากรได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ	ไม่เกินกรอบอัตรากำลัง	. วางแผนสรรหาตำแหน่งว่างหรือตั้งใหม่	แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากร ๑. สรรหาตำแหน่งบรรจุเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และอื่นๆ ๒. ดำเนินบรรจุ แต่งตั้ง ตามกรอบอัตรากำลัง	-ทีม HR -คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
		จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมทางด้านสุขภาพ	≥๓ เรื่อง/ปี	ผู้บริหารส่งเสริมให้มีความสำคัญในการการวิจัย/ นวัตกรรม.	แผนการอบรมงานวิจัยด้านสุขภาพ ๑.จัดตั้งคณะกรรมการวิจัยและพัฒนาของโรงพยาบาล ๒.ส่งเสริมและมีที่ปรึกษาด้านการวิจัย/นวัตกรรม ๓.ส่งเสริมให้นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์และเผยแพร่	- ทีมศูนย์คุณภาพ
		บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีและได้รับการดูแลด้านความปลอดภัย	ร้อยละ ๑๐๐	การจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากร	โครงการดูแลสุขภาพสวัสดิการเจ้าหน้าที่ -๑. ตรวจสุขภาพประจำปีข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคน	-ทีมตรวจสุขภาพ